



# ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ

સેક્ટર ૧૦-એ, છ-૩ સર્કલ પાસે, છ રોડ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦

આર-૭ શાખા

ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (GMDC) (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) હસ્તકની નીચે દર્શાવેલ જગ્યાઓ પર ઉમેદવારો પસંદ કરવા માટે Online (<https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in>) અરજીઓ તારીખ - ૨૭/૦૧/૨૦૨૦, ૧૩:૦૦ કલાક થી તારીખ - ૧૧/૦૨/૨૦૨૦, ૧૩:૦૦ કલાક સુધી મંગાવવામાં આવે છે. (જાહેરાત ક્રમાંક : ૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦ થી જાહેરાત ક્રમાંક : ૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦) આ જાહેરાત અન્વયે ઓનલાઇન અરજી કરતા પહેલા વિગતવાર જાહેરાત સાથેની જાહેરાતની સામાન્ય જોગવાઈઓ અને ઓનલાઇન અરજી કરવાની રીત તેમજ અરજી ફી ભરવાની રીત અંગેની સૂચનાઓ આયોગના નોટીસ બોર્ડ પર તથા આયોગની વેબસાઇટ <https://gpsc.gujarat.gov.in> અને <https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in> પર જોવા વિનંતી છે. ત્યાર બાદ જ ઉમેદવારે અરજી કરવાની રહેશે.

1) પ્રસ્તુત જાહેરાતોની પ્રાથમિક કસોટી, પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામ અને રૂબરૂ મુલાકાતની સંભવિત તારીખ/માસ ની વિગતો નીચે મુજબ છે. (\* જા.ક.: ૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦ થી જા.ક. ૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦ ની જગ્યાઓ માટે રૂબરૂ મુલાકાત યોજવાની થતી નથી.)

ક્રમ	જાહેરાત ક્રમાંક	જગ્યાનું નામ	પ્રાથમિક કસોટીની સૂચિત તારીખ	પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામનો સંભવિત માસ	રૂબરૂ મુલાકાતનો સંભવિત માસ
૧	૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦	જનરલ મેનેજર (બીઝનેસ ડેવલપમેન્ટ સેલ), વર્ગ-૧	૧૨/૦૪/૨૦૨૦	જુલાઈ-૨૦૨૦	ઓક્ટોબર-૨૦૨૦
૨	૧૩૩/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ મેટલ), વર્ગ-૧	૦૩/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૩	૧૩૪/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ કોલ), વર્ગ-૧	૧૭/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૪	૧૩૫/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (લીગલ), વર્ગ-૧	૩૧/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૫	૧૩૬/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એચ.આર.)/લેબર વેલફેર ઓફીસર, વર્ગ-૨	૧૨/૦૪/૨૦૨૦	જુલાઈ-૨૦૨૦	ઓક્ટોબર-૨૦૨૦
૬	૧૩૭/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાઇનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટ), વર્ગ-૨	૧૭/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૭	૧૩૮/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એન્વાયરમેન્ટ), વર્ગ-૨	૦૩/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૮	૧૩૯/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સીવીલ), વર્ગ-૨	૦૩/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦

૯	૧૪૦/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાયર એન્ડ સેફ્ટી), વર્ગ-૨	૧૭/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૧૦	૧૪૧/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (આઇ.ટી.), વર્ગ-૨	૧૨/૦૪/૨૦૨૦	જુલાઇ-૨૦૨૦	ઓક્ટોબર-૨૦૨૦
૧૧	૧૪૨/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સર્વે), વર્ગ-૨	૩૧/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	નવેમ્બર-૨૦૨૦
૧૨	૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦	પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	૧૭/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	*
૧૩	૧૪૪/૨૦૧૯-૨૦	જુનિયર પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	૩૧/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	*
૧૪	૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦	માઇન સીરદાર (સહાયક), વર્ગ-૩	૦૩/૦૫/૨૦૨૦	ઓગષ્ટ-૨૦૨૦	*

આખરી પરિણામ : રૂબરૂ મુલાકાત પૂર્ણ થયાના ૧૦ કામકાજના દિવસો દરમિયાન પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવશે.

જાહેરાત ક્રમાંક	જગ્યાનું નામ	કુલ જગ્યાઓ	કક્ષાવાર જગ્યાઓ					કક્ષાવાર જગ્યાઓ પૈકી મહિલાઓ માટે અનામત જગ્યાઓ					શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો માટે અનામત જગ્યાઓ	માજી સૈનિક માટે અનામત જગ્યાઓ
			સામાન્ય	આ. ન. વર્ગ	સા. શૈ. પ. વર્ગ	અનુ. જાતિ	અનુ. જન જાતિ	સામાન્ય	આ. ન. વર્ગ	સા. શૈ. પ. વર્ગ	અનુ. જાતિ	અનુ. જન જાતિ		
૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦	જનરલ મેનેજર (બીઝનેસ ડેવલપમેન્ટ સેલ), વર્ગ-૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૩/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ મેટલ), વર્ગ-૧	૦૬	૦૩	૦૦	૦૨	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૪/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ કોલ), વર્ગ-૧	૦૬	૦૦	૦૨	૦૨	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૫/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (લીગલ), વર્ગ-૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦

૧૩૬/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એચ.આર.) / લેબર વેલફેર ઓફીસર, વર્ગ-૨	૦૭	૦૧	૦૨	૦૨	૦૦	૦૨	૦૧	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૭/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાઇનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટ), વર્ગ-૨	૧૧	૦૩	૦૨	૦૩	૦૧	૦૨	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૮/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એન્વાયરમેન્ટ), વર્ગ-૨	૦૫	૦૩	૦૧	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૩૯/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સીવીલ), વર્ગ-૨	૦૫	૦૧	૦૧	૦૨	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૦/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાયર એન્ડ સેફ્ટી), વર્ગ-૨	૦૨	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૧/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (આઇ.ટી.), વર્ગ-૨	૦૨	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૨/૨૦ ૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સર્વે), વર્ગ-૨	૦૨	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૩/૨૦ ૧૯-૨૦	પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	૦૭	૦૪	૦૦	૦૨	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૪/૨૦ ૧૯-૨૦	જુનિયર પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	૦૫	૦૪	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦
૧૪૫/૨ ૦૧૯-૨૦	માઇન સીરદાર (સહાયક), વર્ગ-૩	૨૧	૦૦	૦૬	૦૫	૦૨	૦૮	૦૦	૦૧	૦૪	૦૧	૦૨	૦૨	૦૨

## 2) નોંધ :

(૧) ઉપર દર્શાવેલ જગ્યાઓ પૈકી નીચે દર્શાવેલ જે તે જગ્યાઓની સામે દર્શાવ્યા મુજબની શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો જ અરજી કરવાપાત્ર છે.

જાહેરાત ક્રમાંક	જગ્યાનું નામ	શારીરિક અશક્તતા	ટકાવારી
૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦	જનરલ મેનેજર (બીઝનેસ ડેવલપમેન્ટ સેલ), વર્ગ-૧	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૩૩/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ મેટલ), વર્ગ-૧	PB	Less than 50% More than 33%
૧૩૪/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ કોલ), વર્ગ-૧	PB	Less than 50% More than 33%
૧૩૫/૨૦૧૯-૨૦	ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (લીગલ), વર્ગ-૧	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૩૬/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એચ.આર.)/લેબર વેલફેર ઓફીસર, વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૩૭/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાઇનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટ), વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૩૮/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એન્વાયરમેન્ટ), વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૩૯/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સીવીલ), વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૪૦/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાયર એન્ડ સેફ્ટી), વર્ગ-૨	--	--
૧૪૧/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (આઇ.ટી.), વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૪૨/૨૦૧૯-૨૦	આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સર્વે), વર્ગ-૨	PB	Less than 50% More than 33%
૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦	પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૪૪/૨૦૧૯-૨૦	જુનિયર પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦	માઇન સીરદાર (સહાયક), વર્ગ-૩	PB	Less than 50% More than 33%

PB= PARTIALLY BLIND

PD= PARTIALLY DEAF

OA= ONE ARM AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

OL=ONE LEG AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

OAL= ONE ARM AND LEG AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

- (૨) ઉપરોક્ત જગ્યાઓએ પસંદગી પામેલ ઉમેદવારો ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ના કર્મચારી ગણાશે. તેઓ ગુજરાત સરકારના કર્મચારી ગણાશે નહીં.
- (૩) અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો બિનઅનામત જગ્યા માટે અરજી કરી શકશે અને તેઓને બિનઅનામત ઉમેદવારો માટેનાં ધોરણો લાગુ પડશે.
- (૪) મહિલાઓ માટેની અનામત જગ્યા માટે જો મહિલા ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ન થાય (જો મહિલા માટે જગ્યા અનામત હોય તો), તો તે જગ્યા તે કક્ષાના પુરુષ ઉમેદવારોને ફાળવી શકાશે.
- (૫) One Time Registration (OTR) ઉમેદવારને ઓનલાઇન અરજી ઝડપથી કરવા માટેનું સહાયક મોડ્યુલ છે તે કરવા માત્રથી જે તે જાહેરાત અન્વયે Online અરજી કરેલ ગણાશે નહીં.
- (૬) ઉમેદવારોએ જાહેરાત ક્રમાંક અને જગ્યાનું નામ સ્પષ્ટ રીતે વાંચીને ઓનલાઇન અરજી કરવી. ઓનલાઇન અરજી કરતી વખતે તમામ વિગતો અરજીપત્રકમાં ભર્યા બાદ તે વિગતોની ખાતરી કરીને ત્યાર પછી જ અરજી કન્ફર્મ કરવાની રહેશે.
- (૭) ઉમેદવાર દ્વારા કરવામાં આવતી ઓનલાઇન અરજી જાહેરાતના છેલ્લા સમય સુધી “Editable” છે. આથી ઉમેદવારોએ એક જાહેરાતમાં એક જ અરજી કરવી. ઓનલાઇન કરેલ અરજીમાં વિગત/માહિતી ભરવામાં કોઈ ભૂલ થાય તો “Edit” વિકલ્પમાં જઈ વિગત/માહિતી સુધારી લેવી. નવી અરજી ન કરવી.
- (૮) ઓનલાઇન અરજી કરવાની સમયમર્યાદા બાદ કન્ફર્મ થયેલ અરજીપત્રકની વિગતો કે તેમાં ઉમેદવારે આપેલ માહિતીમાં ક્ષતિ કે ચૂક બાબતે સુધારો કરવાની રજૂઆત/વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં.
- (૯) એક કરતા વધારે સંખ્યામાં અરજી કર્યાના કિસ્સામાં છેલ્લે કન્ફર્મ થયેલ અરજીપત્રક જ માન્ય રાખવામાં આવશે. બિનઅનામત વર્ગના ઉમેદવારો માટે છેલ્લે કન્ફર્મ થયેલ ફી સાથેનું અરજીપત્રક માન્ય રાખવામાં આવશે.
- (૧૦) ઉમેદવારોએ અરજી ચકાસણીને પાત્ર અને રૂબરૂ મુલાકાતને પાત્ર થયાના કિસ્સામાં રજૂ કરવાના થતાં પ્રમાણપત્રો તૈયાર રાખવાના રહેશે.
- (૧૧) ઓનલાઇન જાહેરાત માટેના ભરેલા અરજીપત્રક બિડાણસહિત આયોગની કચેરીમાં ફાલ પૂરતા મોકલવા નહીં. પ્રાથમિક કસોટીના કામચલાઉ પરિણામ બાદ અરજી ચકાસણીને પાત્ર ઉમેદવારોએ જ તેમના જરૂરી પ્રમાણપત્રો/દસ્તાવેજો આયોગની વેબસાઇટ <https://gpsc-iass.gujarat.gov.in/> પર નિયત સમયમર્યાદામાં ઓનલાઇન અપલોડ કરવાના રહેશે. ઉમેદવારોએ ઓનલાઇન પદ્ધતિ સિવાય રૂબરૂ અથવા પોસ્ટ દ્વારા આયોગ ખાતે મોકલેલ પ્રમાણપત્રો/દસ્તાવેજો સ્વીકારવા પાત્ર બનતા નથી. આથી, આવા ઉમેદવારો આપોઆપ અપાત્ર બનશે.
- (૧૨) આર્થિક રીતે નબળા વર્ગોના ઉમેદવારોએ (EWS) રાજ્ય સરકારના સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગના તા. ૨૫/૦૧/૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ઇ.ડબલ્યુ.એસ/૧૨૨૦૧૯/૪૫૯૦૩/અ અને તા. ૧૩-૯-૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ઇડબલ્યુએસ/૧૨૨૦૧૯/૪૫૯૦૩/અ પૈકી લાગુ પડતા ઠરાવથી નિયત થયેલ નમૂના (અંગ્રેજીમાં Annexure KH અથવા ગુજરાતીમાં પરિશિષ્ટ-ગ) માં મેળવેલ પાત્રતા પ્રમાણપત્ર (અર્થાત તેઓ EWS Category હેઠળ અનામતના લાભ માટેની પાત્રતા ધરાવે છે તે મતલબનું પ્રમાણપત્ર) ના નંબર અને તારીખ ઓનલાઇન અરજી કરતી વખતે દર્શાવવાના રહેશે. EWS પાત્રતા પ્રમાણપત્રની સમયની અવધિની માન્યતા આ ઠરાવોની જોગવાઈ મુજબની રહેશે.

3) જાગ્યાનું નામ, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ, વયમર્યાદા અને પગાર ધોરણની વિગતો

જાહેરાત ક્રમાંક		
૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦	<b>જાગ્યાનું નામ</b>	<b>જનરલ મેનેજર (બીઝનેસ ડેવલપમેન્ટ સેલ), વર્ગ-૧</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E./B.Tech Degree in Mining Engineering</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 and <b>additional Qualification of MBA in Marketing</b> from any recognized University or Institution on the date of application.</p> <p>(ii) Candidate should have <b>15 years experience</b> in the relevant field with successful track record in respect of function related to Project Planning/Technical Service/Business Development in respect of Mines/ Power Utility in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/ Corporation/ Limited Companies established under the Companies Act.</p> <p><b>The experience shall be considered after obtaining the B.E./B.Tech Degree in Mining Engineering.</b></p>
	વયમર્યાદા	પર વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale Rs. 1,44,200-2,18,200/- [level-14] in the GMDC service
૧૩૩/૨૦૧૯-૨૦	<b>જાગ્યાનું નામ</b>	<b>ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ મેટલ), વર્ગ-૧</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 with <b>First Class Mines Manager's Certificate of Competency [under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 and subsequent amendment thereto]</b> issued by <b>Director General of Mines Safety (DGMS), Dhanbad.</b></p> <p>(ii) Candidate should have <b>10 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to working in Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/ Metal/other mines in the Government/Local Bodies/ Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>

	વયમર્યાદા	૪૫ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
૧૩૪/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર [માઇન્સ] (ફર્સ્ટ ક્લાસ કોલ), વર્ગ-૧</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 with <b>First Class Mines Manager's Certificate of Competency [under The Coal Mines Regulation, 1957 and subsequent amendment thereto]</b> issued by <b>Director General of Mines Safety (DGMS), Dhanbad.</b></p> <p>(ii) Candidate should have <b>10 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to working in Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/Lignite/other mines in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	વયમર્યાદા	૪૫ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
૧૩૫/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (લીગલ), વર્ગ-૧</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) <b>3 years Degree in Law</b> from any of the universities or <b>5 years integrated Law degree</b> from the universities providing five years integrated course in law from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii) Candidate should have at least <b>10 years post qualification experience</b> in respect matters relating to Labour &amp; Service, Commercial Contracts, Revenue matters, Land Acquisition, Arbitration and other civil laws. Adequate experience in drafting of Deeds, Conveyance pleadings, Legal scrutiny of title deeds and other security documents in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/ Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>

	વયમર્યાદા	૪૭ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
૧૩૬/૨૦૧૯-૨૦	જગ્યાનું નામ	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એચ.આર.)/લેબર વેલફેર ઓફીસર, વર્ગ-૨</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) A degree in <b>MLW/MSW/MBA[HR]</b> from any of universities established or any post-graduation degree qualifications approved under the Factories/Mines Act, incorporated by or under the Central or a State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956;</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Human Resources/Personnel Management/Industrial Relations/Labour Welfare in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/ Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	વયમર્યાદા	૪૦ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
૧૩૭/૨૦૧૯-૨૦	જગ્યાનું નામ	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાઇનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટ), વર્ગ-૨</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	<p>Possess</p> <p>(i) <b>Degree in ICWA</b> from The Institute of Cost Accountants of India or <b>C.A.</b> from The Institute of Chartered Accounts of India or <b>Degree in MBA (Finance)</b>, from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956.</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to accounting/finalization of accounts/audit/taxation/fund management/costing &amp; budgeting etc. in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/ Corporation/ Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	વયમર્યાદા	૪૦ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)



	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
૧૩૮/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (એન્વાયરમેન્ટ), વર્ગ-૨</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	Possess (i) <b>B.E. / B.Tech (Environment) or M.Sc. (Environment)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956; (ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Environmental compliance in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the companies Act.
	વયમર્યાદા	૪૦ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
૧૩૯/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સીવિલ), વર્ગ-૨</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	Possess (i) <b>B.E. (Civil) / B.Tech. (Civil)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956; (ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Civil Engineering in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.
	વયમર્યાદા	૩૮ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
૧૪૦/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (ફાયર એન્ડ સેફ્ટી), વર્ગ-૨</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	Possess (i) <b>B.E./B. Tech (Fire &amp; Safety)</b> from recognized Universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956.

		(ii)Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Fire & Safety Engineering in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.
	વયમર્યાદા	૩૮ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (આઇ.ટી.), વર્ગ-૨</b>
૧૪૧/૨૦૧૯-૨૦	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	Possess (i) <b>Degree in MCA or B.E. (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956; (ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Oracle EBS ERP/System Administration and Networking in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.
	વયમર્યાદા	૪૦ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>આસીસ્ટન્ટ મેનેજર (સર્વે), વર્ગ-૨</b>
૧૪૨/૨૦૧૯-૨૦	શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ	Possess (i) <b>B.E/B.TECH. Degree in (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 and <b>Mines Surveyors' Certificate under the Coal Mines Regulations, 1957 and subsequent amendment thereto from DGMS.</b> (ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Surveyor in the relevant field of Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/Lignite/Metal/other mines in the Government/Local Bodies/Government undertaking Board/

		Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.
	વયમર્યાદા	૩૮ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત	Possess <b>Degree in MCA or B.E. (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956;
	વયમર્યાદા	૩૭ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs.44900-142400/- fixed pay of Rs.38090/- for initial five years in the GMDC service
૧૪૪/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>જુનિયર પ્રોગ્રામર (સહાયક), વર્ગ-૩</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત	Possess <b>Degree in BCA / Diploma in (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956; <b>Provided further that the candidate possessing higher qualifications than prescribed in Para (i) hereinabove will also be considered.</b>
	વયમર્યાદા	૩૫ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs.39900-126600/- fixed pay of Rs.38090/- for initial five years in the GMDC service
૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦	<b>જગ્યાનું નામ</b>	<b>માઇન સીરદાર (સહાયક), વર્ગ-૩</b>
	શૈક્ષણિક લાયકાત	Possess (i) <b>H.S.C. or equivalent qualification</b> from any Board / universities established or incorporated by or declared to be deemed Board/ university under section 3 of the university statutory provision. (ii) <b>Mine Sirdar or Overman or 2<sup>nd</sup> Class Mines Manager (Coal) Certificate of Competency (under The Coal Mines Regulation, 2017) from Director General of Mines Safety, (DGMS), Dhanbad Only.</b>

		<b>Provided further that the candidate possessing higher qualifications than prescribed in Para (i) hereinabove will also be considered.</b>
	વયમર્યાદા	૩૩ વર્ષથી વધુ ઉંમર હોવી જોઈશે નહીં. (ઉંમર ઓનલાઈન અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.)
	પગાર ધોરણ	Pay scale of Rs.25500-81100/- fixed pay of Rs. 19,950/- for initial five years in the GMDC service

- 4) 'ગુજરાત મુલ્કી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭' માં દર્શાવેલ કોમ્પ્યુટર એપ્લિકેશનનું પાયાનું જ્ઞાન ધરાવતા હોવા જોઈશે.
- 5) ગુજરાતી અથવા હિન્દી અથવા અંગ્રેજી અથવા આ ત્રણમાંથી કોઈ પણ બે ભાષાનું પૂરતું જ્ઞાન ધરાવતો હોવો જોઈશે.
- 6) વયમર્યાદા :-

૧	મુળ ગુજરાતના અનુસુચિત જાતિ, અનુસુચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગના ઉમેદવારો	પાંચ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)
૨	મુળ ગુજરાતના અનુસુચિત જાતિ, અનુસુચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગના મહિલા ઉમેદવારો	દસ વર્ષ (આ છૂટછાટમાં મહિલા માટેની છૂટછાટ કે જે પાંચ વર્ષની છે, તેનો સમાવેશ થઈ જાય છે, વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં છૂટછાટ મળશે.)
૩	બિન અનામત (સામાન્ય) મહિલા ઉમેદવારો	પાંચ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)
૪	માજી સૈનિકો, ઇ.સી.ઓ., એસ.સી.ઓ. સહિત ઉમેદવારો	સંરક્ષણ સેવામાં બજાવેલ સેવા ઉપરાંત બીજા ત્રણ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષ સુધી છૂટછાટ મળશે)
૫	શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો	દસ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)
૬	ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓ: ગુજરાત મુલ્કી સેવા અને વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭ ની જોગવાઈ મુજબ ગુજરાત સરકારની નોકરીમાં કાયમી ધોરણે અથવા હંગામી ધોરણે સળંગ છ માસથી કામગીરી બજાવતા હોય અને તેઓની પ્રથમ નિમણૂક જાહેરાતમાંની જગ્યામાં દર્શાવેલ વય મર્યાદાની અંદર થયેલ હોય તેવા કર્મચારીઓ	(૧) જાહેરાતમાં લાયકાત તરીકે અનુભવ માંગેલ હોય તો ઉપલી વયમર્યાદા લાગુ પડશે નહિ. (૨) જાહેરાતમાં અનુભવને લાયકાત તરીકે માંગેલ ન હોય પરંતુ ઇજનેરી, તબીબી, ખેતી વિષયક, પશુ ચિકિત્સાની પદવી કે ડિપ્લોમા ની જગ્યા પર નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને જાહેરાતમાંની આવી લાયકાત વાળી જગ્યા (Any Such Post) માટે ઉપલી વય મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં. (૩) જાહેરાતમાં દર્શાવેલ જગ્યા માટે અનુભવ એક લાયકાત તરીકે માંગેલ ન હોય ત્યારે જે સંવર્ગમાંથી બઢતી મળવાપાત્ર હોય તેમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીને, તેઓએ બજાવેલ સેવાના સમય અથવા તો વધુમાં વધુ પાંચ વર્ષની છૂટછાટ તે બે પૈકી જે ઓછું હોય તે મળશે.

૭	ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) (GMDC) ના કર્મચારીઓ :	<p>(૧) તા. ૦૧/૦૪/૧૯૯૪ કે તે પછી ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લી.ની નોકરીમાં નિમણૂક પામેલા કર્મચારી માટે નિવૃત્તિની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષ છે</p> <p>(૨) તા. ૦૧/૦૪/૧૯૯૪ અગાઉ ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લી. ની નોકરીમાં નિમણૂક પામેલા કર્મચારી માટે નિવૃત્તિની વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષ છે.</p> <p>ઉપરોક્ત જોગવાઈ અનુસાર જો કોઈ ઉમેદવાર ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) માં ફરજ બજાવતો હોય તો તેને ઉપલી વયમર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.</p>
---	---	--

7) નોંધ:

- (૧) (જા.ક.: ૧૩૨/૨૦૧૯-૨૦ થી જા.ક.: ૧૪૨/૨૦૧૯-૨૦ માટે) આ જગ્યાઓ માટે નિમણૂક માટે ઉમેદવારોની પસંદગી પ્રાથમિક કસોટી અને રૂબરૂ મુલાકાત યોજાને કરવામાં આવશે. પ્રાથમિક કસોટીના ગુણ ક્રમાનુસાર જરૂરી અરજીઓની ચકાસણી કરી ઉમેદવારોને રૂબરૂ મુલાકાત માટેની પાત્રતા ભરતી નિયમો, આયોગના કચેરી હુકમ અને સરકારની પ્રવર્તમાન જોગવાઈઓ અનુસાર નક્કી કરાશે. પ્રાથમિક કસોટીમાં ઉમેદવાર ૧૫% થી ઓછા ગુણ મેળવશે, તો તેમને રૂબરૂ મુલાકાત માટે પાત્ર ગણવામાં આવશે નહીં. આ કસોટીનું માધ્યમ આયોગ અન્યથા નક્કી કરશે નહીં તો ગુજરાતી રહેશે. પ્રાથમિક કસોટી સામાન્યતઃ ગાંધીનગર/અમદાવાદ ખાતે લેવામાં આવશે અને ઉમેદવારોએ સ્વખર્ચે ઉપસ્થિત રહેવાનું રહેશે. સામાન્ય અભ્યાસના ૧૦૦ ગુણના ૧૦૦ પ્રશ્નો અને સંબંધિત વિષયના ૨૦૦ ગુણના ૨૦૦ પ્રશ્નો એમ કુલ ૩૦૦ ગુણના ૩૦૦ પ્રશ્નો રહેશે. આ પ્રાથમિક કસોટી માટે ૧૮૦ મીનીટનો સમય રહેશે.
- (૨) રૂબરૂ મુલાકાતમાં આયોગની સુચનાઓ/ઘોરણો મુજબ જાહેરાતમાં દર્શાવેલ કેટેગરીવાઈઝ જગ્યાની સંખ્યાને ધ્યાને લઈ નીચે મુજબ અનુસરવામાં આવશે.

કુલ જગ્યાઓ	કુલ જગ્યાઓ પૈકી રૂબરૂ મુલાકાત માટે બોલાવવામાં આવનાર ઉમેદવારોની સંખ્યા
૦૧	૦૬
૦૨	૦૮
૦૩	૧૦
૦૪ કે તેથી વધુ	કુલ જગ્યાઓથી ૦૩ ગણા

- (૩) પ્રાથમિક કસોટી અને રૂબરૂ મુલાકાત દ્વારા થતી ભરતી પ્રક્રિયામાં ઉમેદવારોની આખરી પસંદગી ૫૦ ટકા ગુણભાર પ્રાથમિક કસોટીના ૩૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ ગુણ અને ૫૦ ટકા ગુણભાર રૂબરૂ મુલાકાતના ૧૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ ગુણના આધારે કરવામાં આવશે એટલે કે પ્રાથમિક કસોટીમાં ૩૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ ગુણને ૫૦ ટકા ગુણભાર અને રૂબરૂ મુલાકાતમાં ૧૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ ગુણને ૫૦ ટકા ગુણભાર ગણી કુલ ૧૦૦ ગુણમાંથી ગુણ આપવામાં આવશે.

(૪) પરીક્ષાની રૂપરેખા જા.ક.: ૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦ થી જા.ક.: ૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦ માટે :

હેતુલક્ષી પેપર-૧

ક્રમ	પરીક્ષાનો પ્રકાર	સમય	વિષય	પ્રશ્નોની સંખ્યા	કુલ ફાળવેલ ગુણ
૧	હેતુલક્ષી	૧૨૦ મીનીટ	સામાન્ય અભ્યાસ	૧૦૦	૧૦૦
			ગુજરાતી	૫૦	૫૦
			અંગ્રેજી	૫૦	૫૦

હેતુલક્ષી પેપર-૨

ક્રમ	પરીક્ષાનો પ્રકાર	સમય	વિષય	પ્રશ્નોની સંખ્યા	કુલ ફાળવેલ ગુણ
૧	હેતુલક્ષી	૧૨૦ મીનીટ	સંબંધિત વિષય	૨૦૦	૨૦૦

**નોંધ :** ઉમેદવારની આખરી પસંદગી હેતુલક્ષી પેપર-૧ ના ૨૦૦ ગુણ અને હેતુલક્ષી પેપર-૨ ના ૨૦૦ ગુણ એમ કુલ ૪૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ કુલ ગુણના આધારે કરવામાં આવશે.

(૫) પ્રાથમિક કસોટીનો અભ્યાસક્રમ આયોગની વેબસાઇટ <http://gpsc.gujarat.gov.in/>, <https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in/>, Twitter : @GPSC\_OFFICIAL & Mobile App: GPSC (Official) પર જોવા વિનંતી છે.

(૬) જો યુનિવર્સિટીએ માર્કશીટમાં ટકાવારી દર્શાવેલ ન હોય, તો ઉમેદવારે ટકાવારી ગણવા માટેની ફોર્મ્યુલા/આધાર અરજી સાથે રજૂ કરવાના રહેશે.

(૭) જો ઉમેદવાર વિદેશની યુનિવર્સિટીની પદવી/અનુભવ મેળવેલ હશે તો તેવી પદવીની ભારતમાં માન્યતા/ સમકક્ષતા ગણવા અંગે જરૂરી આધાર/પૂરાવા રજૂ કરવાના રહેશે. તથા સમય મર્યાદામાં આ અંગેના આધાર પૂરાવા રજૂ કરવાની જવાબદારી સંબંધિત ઉમેદવારની રહેશે. આ બાબતે આયોગની કોઈ જવાબદારી/ફરજ રહેતી નથી અને સમયમર્યાદા બાદ આ અંગેની રજૂઆત પણ વિચારણામાં લેવામાં આવશે નહીં, જેની સંબંધિત તમામે ખાસ નોંધ લેવી.

(૮) આ જાહેરાતો અન્વયે ભરતી પ્રક્રિયાના દરેક તબક્કે ઉમેદવારે હાજર રહેવું પડશે, અન્યથા તેઓની ઉમેદવારી રદ કરવામાં આવશે.

(૯) અરજી ફી: સામાન્ય કેટેગરીના (બિન અનામત) ઉમેદવારે ભરવાની ફી રૂ.૧૦૦/- + પોસ્ટલ સર્વિસ ચાર્જ તથા ઓનલાઇન ફી ભરે તો રૂ. ૧૦૦/- + સર્વિસ ચાર્જ અરજી ફી ભરવાની રહેશે. મૂળ ગુજરાતના અનામત કક્ષાના, આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો, માજી સૈનિકો તથા શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારોએ ફી ભરવાની નથી. ગુજરાત રાજ્ય સિવાયના અનામત વર્ગના ઉમેદવારોએ નિયત ફી ભરવાની રહેશે.


સહી/-

( સચિન પટવર્ધન )

સંયુક્ત સચિવ

ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ

**નોંધ:** ઓનલાઇન અરજી કરવાની રીત <https://gpsc.gujarat.gov.in/HowtoApplyPay> ઉપર જોઈ શકાશે.

	<b>GUJARAT PUBLIC SERVICE COMMISSION</b>
	SECTOR 10-A, NEAR CHH-3 CIRCLE, CHH ROAD, GANDHINAGAR – 382010

R-7 Branch

Online applications are invited for the various posts of **Gujarat Mineral Development Corporation Ltd. (GMDC) (A Government of Gujarat Undertaking)**, Advt. No.: **132/2019-20 to Advt. No.: 145/2019-20 between date: 27/01/2020, 13:00 to date: 11/02/2020, 13:00**. Candidates are instructed to visit Notice Board or the Website of Commission <https://gpsc.gujarat.gov.in> and <https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in> for all the provisions of the advertisements, General Instructions, the method of online application and payment of fees.

**1) Tentative date/month of Primary Test, Result of Primary Test and Interview are shown below ( \* There will be No Interviews for posts in Advt No: 143/2019-20 To Advt No: 145/2019-20);**

Sr. No.	Advt. No	Name of the Post	Tentative Date of Primary test	Tentative month of Primary test's result	Tentative month of Interview
1	132/2019-20	General Manager (Business Development Cell), Class-1	12-04-2020	July-2020	October-2020
2	133/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Metal), Class-1	03-05-2020	August-2020	November-2020
3	134/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Coal), Class-1	17-05-2020	August-2020	November-2020
4	135/2019-20	Deputy General Manager (Legal), Class-1	31-05-2020	August-2020	November-2020
5	136/2019-20	Assistant Manager (Human Resource)/ Labour Welfare Officer, Class-2	12-04-2020	July-2020	October-2020
6	137/2019-20	Assistant Manager (Finance & Accounts), Class-2	17-05-2020	August-2020	November-2020
7	138/2019-20	Assistant Manager (Environment), Class-2	03-05-2020	August-2020	November-2020
8	139/2019-20	Assistant Manager (Civil), Class-2	03-05-2020	August-2020	November-2020
9	140/2019-20	Assistant Manager (Fire & Safety), Class-2	17-05-2020	August-2020	November-2020

10	141/2019-20	Assistant Manager (Information Technology), Class-2	12-04-2020	July-2020	October-2020
11	142/2019-20	Assistant Manager (Survey), Class-2	31-05-2020	August-2020	November-2020
12	143/2019-20	Programmer (Sahayak), Class-3	17-05-2020	August-2020	*
13	144/2019-20	Jr. Programmer (Sahayak), Class-3	31-05-2020	August-2020	*
14	145/2019-20	Mine Sirdar (Sahayak), Class-3	03-05-2020	August-2020	*

• **Final Result will be published during 10 working days after the last date of Interview.**

Advt. No.	Name of the Post	Total Vacancy	Category wise vacancy					Out of total Post, vacancies reserved for Women					Reserved for Physically Disabled	Reserved for Ex-Servicemen	
			General	E. W. S.	S. E. B. C.	S. C.	S. T.	General	E. W. S.	S. E. B. C.	S. C.	S. T.			
132/2019-20	General Manager (Business Development Cell), Class-1	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
133/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Metal), Class-1	06	03	00	02	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00
134/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Coal), Class-1	06	00	02	02	01	01	00	00	01	00	00	00	00	00
135/2019-20	Deputy General Manager (Legal), Class-1	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
136/2019-20	Assistant Manager (Human Resource)/ Labour Welfare Officer, Class-2	07	01	02	02	00	02	01	00	01	00	00	00	00	00
137/2019-20	Assistant Manager (Finance & Accounts), Class-2	11	03	02	03	01	02	02	00	00	00	00	00	00	00
138/2019-20	Assistant Manager (Environment), Class-2	05	03	01	00	00	01	00	00	00	00	00	00	00	00



139/2019-20	Assistant Manager (Civil), Class-2	05	01	01	02	00	01	01	00	00	00	00	00	00
140/2019-20	Assistant Manager (Fire & Safety), Class-2	02	02	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
141/2019-20	Assistant Manager (Information Technology), Class-2	02	02	00	00	00	00	01	00	00	00	00	00	00
142/2019-20	Assistant Manager (Survey), Class-2	02	00	01	00	00	01	00	00	00	00	00	00	00
143/2019-20	Programmer (Sahayak), Class-3	07	04	00	02	00	01	01	00	00	00	00	00	00
144/2019-20	Jr. Programmer (Sahayak), Class-3	05	04	00	01	00	00	01	00	00	00	00	00	00
145/2019-20	Mine Sirdar (Sahayak), Class-3	21	00	06	05	02	08	00	01	04	01	02	02	02

**2) Note: -**

(1) The candidates possessing disability as shown below only can apply for the respective post as shown against it.

Advt. No.	Name of the Post	PH	Percentage
132/2019-20	General Manager (Business Development Cell), Class-1	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
133/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Metal), Class-1	PB	Less than 50% More than 33%
134/2019-20	Deputy General Manager [Mines] (1 <sup>st</sup> Class Coal), Class-1	PB	Less than 50% More than 33%
135/2019-20	Deputy General Manager (Legal), Class-1	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
136/2019-20	Assistant Manager (Human Resource)/ Labour Welfare Officer, Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
137/2019-20	Assistant Manager (Finance & Accounts), Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
138/2019-20	Assistant Manager (Environment), Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--

139/2019-20	Assistant Manager (Civil), Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
140/2019-20	Assistant Manager (Fire & Safety), Class-2	--	--
141/2019-20	Assistant Manager (Information Technology), Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
142/2019-20	Assistant Manager (Survey), Class-2	PB	Less than 50% More than 33%
143/2019-20	Programmer (Sahayak), Class-3	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
144/2019-20	Jr. Programmer (Sahayak), Class-3	PB	Less than 50% More than 33%
		PD	Less than 50% More than 40%
		OA, OL, OAL	--
145/2019-20	Mine Sirdar (Sahayak), Class-3	PB	Less than 50% More than 33%

PB= PARTIALLY BLIND

PD= PARTIALLY DEAF

OA= ONE ARM AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

OL=ONE LEG AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

OAL= ONE ARM AND LEG AFFECTED (LEFT OR RIGHT)

- (2) **The candidates selected in the above posts will be considered employees of Gujarat Mineral Development Corporation Limited (A Government of Gujarat Undertaking). They will not be considered employees of the Government of Gujarat.**
- (3) The candidates belonging to reserved category can apply against the vacancies for Unreserved Category and the criteria will be applicable as per Unreserved Category.
- (4) In case of non-availability of women candidate in the respective category (If reserved posts for women are available), the reserved post will be allotted to male candidates belonging to the same category.
- (5) The One Time Registration (OTR) module only helps to candidates for filling Online Application speedily, which will not count as an Online Application.
- (6) Candidates shall carefully read Advertisement No. and name of post before applying online. Candidate shall confirm the application only after verifying the details filled in the application form.
- (7) The online application is "Editable" till the last date & time of advertisement. Hence the candidates have to make only one application in one advertisement. If there are any mistakes in filling up the details / information in the online application, go to the "Edit"

option and update the details till the last date & time of Application. Do not make a new application.

- (8) Any request or representation to correct any error or omission in the confirmed online application or information filled in by the candidate shall not be accepted, once the online advertisement is closed.
- (9) In case of more than one online application made by the candidate, only the latest confirmed application will be considered valid by the Commission. For candidates belonging to unreserved category, the last confirmed application with fees will be considered by the Commission.
- (10) Candidates shall keep all the relevant Certificates/Documents ready as it may be required in case of eligibility for application scrutiny and Interview.
- (11) Candidates are requested not to send physical copy of the application to the Commission as of now. Candidates qualified for application scrutiny only have to upload their required Certificates/Documents online on Commission's website <https://gpsc-iass.gujarat.gov.in/> within the stipulated time duration as mentioned in the provisional result. Those candidates who send their required Certificates/Documents Physically or By Post to the Commission are automatically ineligible for the further recruitment process.
- (12) Certificates for eligibility for reservation in favour of EWS candidates shall be in the format as prescribed by Social Justice and Empowerment Department, Govt. of Gujarat's Resolution No: EWS/122019/45903/A, Date: 25/01/2019. G.R. No: EWS/122019/45903/A, Date: 13/09/2019, whichever may be concerned (Annexure-Kh in English and Annexure- G (ગુ) in Gujarati). The candidates shall mention the number and date of EWS eligibility certificate while applying online. The validity of the time period of the EWS Eligibility Certificate will be in accordance with the provisions of these resolutions.

### 3) Name of Posts, Education Qualification, Experience, Age and Pay Scale Details

Advt. No.		
	<b>Name of Post</b>	<b>General Manager (Business Development Cell), Class-1</b>
132/2019-20	Education Qualification and Experience	Possess (i) <b>B.E./B.Tech Degree in Mining Engineering</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 and <b>additional Qualification of MBA in Marketing</b> from any recognized University or Institution on the date of application. (ii) Candidate should have <b>15 years experience</b> in the relevant field with successful track record in respect of function related to Project Planning/Technical Service/Business Development in

		<p>respect of Mines/ Power Utility in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/ Limited Companies established under the Companies Act.</p> <p><b>The experience shall be considered after obtaining the B.E./B.Tech Degree in Mining Engineering.</b></p>
	Age	Not more than 52 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale Rs. 1,44,200-2,18,200/- [level-14] in the GMDC service
133/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Deputy General Manager [Mines] (1st Class Metal), Class-1</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 with <b>First Class Mines Manager's Certificate of Competency [under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 and subsequent amendment thereto] issued by Director General of Mines Safety (DGMS), Dhanbad.</b></p> <p>(ii) Candidate should have <b>10 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to working in Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/Metal/other mines in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 45 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
134/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Deputy General Manager [Mines] (1<sup>st</sup> Class Coal), Class-1</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 with <b>First Class Mines Manager's Certificate of Competency [under The Coal Mines Regulation, 1957 and subsequent amendment thereto] issued by Director General of Mines Safety (DGMS), Dhanbad.</b></p> <p>(ii) Candidate should have <b>10 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to working in</p>

		Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/Lignite/other mines in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.
	Age	Not more than 45 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
135/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Deputy General Manager (Legal), Class-1</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>3 years Degree in Law</b> from any of the universities <b>or 5 years integrated Law degree</b> from the universities providing five years integrated course in law from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii) Candidate should have at least <b>10 years post qualification experience</b> in respect matters relating to Labour &amp; Service, Commercial Contracts, Revenue matters, Land Acquisition, Arbitration and other civil laws. Adequate experience in drafting of Deeds, Conveyance pleadings, Legal scrutiny of title deeds and other security documents in the Government/Local Bodies/ Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 47 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale Rs. 78,800-2,09,200/- [level-12] in the GMDC service
136/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Human Resource)/ Labour Welfare Officer, Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) A degree in <b>MLW/MSW/MBA[HR]</b> from any of universities established or any post-graduation degree qualifications approved under the Factories /Mines Act, incorporated by or under the Central or a State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Human Resources/Personnel Management/ Industrial Relations/ Labour Welfare in the Government/Local Bodies/ Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 40 years. Age will be Considered as on last date of online application.

	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
137/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Finance &amp; Accounts), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>Degree in ICWA</b> from The Institute of Cost Accountants of India or <b>C.A.</b> from The Institute of Chartered Accounts of India or <b>Degree in MBA (Finance)</b>, from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956.</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to accounting/finalization of accounts/audit/taxation/fund management/costing &amp; budgeting etc. in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 40 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
138/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Environment), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. / B.Tech (Environment) or M.Sc. (Environment)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Environmental compliance in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the companies Act.</p>
	Age	Not more than 40 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
139/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Civil), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E. (Civil) / B.Tech. (Civil)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such</p>

		<p>or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Civil Engineering in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 38 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
140/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Fire &amp; Safety), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E./B. Tech (Fire &amp; Safety)</b> from recognized Universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act,1956.</p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Fire &amp; Safety Engineering in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 38 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
141/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Information Technology), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>Degree in MCA or B.E. (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p>(ii)Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Oracle EBS ERP/System Administration and Networking in the Government/Local Bodies/Government Undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 40 years. Age will be Considered as on last date of online application.

	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
142/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Assistant Manager (Survey), Class-2</b>
	Education Qualification and Experience	<p>Possess</p> <p>(i) <b>B.E/B.TECH. Degree in (Mining)</b> from any of the universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956 and <b>Mines Surveyors' Certificate under the Coal Mines Regulations, 1957 and subsequent amendment thereto from DGMS.</b></p> <p>(ii) Candidate should have <b>3 years post qualification experience</b> in relevant department with proper position with successful track record in respect of function related to Surveyor in the relevant field of Mechanized/Semi-Mechanized Open Cast Coal/Lignite/Metal/other mines in the Government/Local Bodies/Government undertaking Board/Corporation/Limited Companies established under the Companies Act.</p>
	Age	Not more than 38 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 53100-1,67,800/- (Level-9) in the GMDC service
143/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Programmer (Sahayak), Class-3</b>
	Education Qualification	<p>Possess</p> <p><b>Degree in MCA or B.E. (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p>
	Age	Not more than 37 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs. 44900-142400/- fixed pay of Rs. 38090/- for initial five years in the GMDC service
144/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Jr. Programmer (Sahayak), Class-3</b>
	Education Qualification	<p>Possess</p> <p><b>Degree in BCA / Diploma in (Computer / IT)</b> from any of universities established or incorporated by or under the Central or State Act in Indian or any other educational Institution recognized as such or declared to be deemed university under section 3 of the university Grants Commission Act, 1956;</p> <p><b>Provided further that the candidate possessing higher qualifications than prescribed in Para (i) hereinabove will also be considered.</b></p>



	Age	Not more than 35 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs.39900-126600/- fixed pay of Rs.38090/- for initial five years in the GMDC service
145/2019-20	<b>Name of Post</b>	<b>Mine Sirdar (Sahayak), Class-3</b>
	Education Qualification	Possess (i) <b>H.S.C. or equivalent qualification</b> from any Board / universities established or incorporated by or declared to be deemed Board/ university under section 3 of the university statutory provision. (ii) <b>Mine Sirdar or Overman or 2<sup>nd</sup> Class Mines Manager (Coal) Certificate of Competency (under The Coal Mines Regulation, 2017) from Director General of Mines Safety, (DGMS), Dhanbad Only.</b> <b>Provided further that the candidate possessing higher qualifications than prescribed in Para (i) hereinabove will also be considered.</b>
	Age	Not more than 33 years. Age will be Considered as on last date of online application.
	Pay Scale	Pay scale of Rs.25500-81100/- fixed pay of Rs. 19,950/- for initial five years in the GMDC service

4) The basic knowledge of Computer Application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967.

5) Adequate knowledge of Gujarati or Hindi or English or any two languages out of these three languages essential.

6) Age Relaxation:

1	Candidate belonging SC/ST/SEBC/EWS category of Gujarat Origin	5 years (Maximum Up to 45 Years)
2	Women Candidate belonging SC/ST/SEBC/EWS category of Gujarat Origin	10 Years (Which Includes the relaxation of 5 years applicable to woman) (Maximum Up to 45 Years)
3	Women Candidate belonging to unreserved /reserved category	5 years (Maximum Up to 45 Years)
4	Ex. Serviceman Including E.C.O. / S.C.O.	Length of Military Service plus three years, (Maximum Up to 45 years.)
5	Physically Disabled	10 Years (Maximum Up to 45 Years)
6	As per Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules 1967 and amendment from time to	(1) If experience is prescribed as one of the qualifications, the upper age limit shall not apply.

	<p>time, A candidate who is already in Gujarat Govt. service, either as a permanent or a temporary officiating continuously for six months and had not crossed age limit prescribed for the Advertised post at the time of his first appointment.</p>	<p>(2) If experience is <u>not</u> prescribed as one of the qualifications and Govt. servant appointed to a post requiring a Medical, Engineering, Veterinary or, Agriculture degree or diploma and who applied for any such post, the upper age limit shall not apply.</p> <p>(3) If experience is <u>not</u> prescribed as one of the qualifications in the advertisement, Govt. servants who are working on the post from which an employee can be promoted to the post so advertised, be entitled to relaxation of 5 years, or to the extent of equal number of years for which service has been put in by him, which is less.</p>
7	<p>For Employees of Gujarat Minarals Development Corporation Ltd. (A Government of Gujarat Undertaking)</p>	<p>(1) In Gujarat Minarals Development Corporation Ltd (A Government of Gujarat Undertaking). the retirement age limit for employees appointed by direct selection on or after 01-04-1994 is 58 years</p> <p>(2) In Gujarat Minarals Development Corporation Ltd. (A Government of Gujarat Undertaking) the retirement age limit for employees appointed by direct selection before 01-04-1994 is 60 years.</p> <p>As per the above provisions employees of Gujarat Minarals Development Corporation Ltd. (A Government of Gujarat Undertaking), the upper age limit shall not apply, with respect to (1) &amp; (2).</p>

**7) Note:**

(1) **Exam Pattern for Advt No:132/2019-20 To Advt No: 142/2019-20:** Candidates will be selected for appointment to these posts by conducting a Primary test and Interview. Candidates will be declared eligible for the interview after scrutinizing the required applications as per the Primary test marks. If the candidate gets less than 15% marks in the primary test, he / she will not be considered eligible for interview. The medium of this test will be decided by the Commission. The Primary test will usually be held at Gandhinagar / Ahmedabad and candidates will have to be present at their own expense. The primary test will consist of 100 questions of 100 marks of General Studies and 200 questions of 200 marks of the Concerned Subject. Total 300 questions of 300 marks. Time Duration for primary test will be 180 minutes.

- (2) As per the Instruction/Provision of the Commission, the candidates of each category are being called for interview as per following norms:

No. of Post	Candidates to be called for an interview
01	06
02	08
03	10
04 & more	03 times of the post

- (3) The Weighted Marks of Primary Test & Interview are calculated as follows: - [Marks obtained in P.T. X 50/300 = Weighted Marks of Primary Test] + [Marks obtained in Interview X 50/100 = Weighted Marks of Interview] = Total Weighted Marks.

- (4) **Exam Pattern for Advt No:143/2019-20 To Advt No: 145/2019-20.**

**Objective Paper-1**

Sr.No.	Exam Pattern	Time Duration	Subject	Number of Questions	Total Marks
1	Objective	120 Minutes	General Studies	100	100
			Gujarati	50	50
			English	50	50

**Objective Paper-2**

Sr.No.	Exam Pattern	Time Duration	Subject	Number of Questions	Total Marks
1	Objective	120 Minutes	Concerned Subject	200	200

Note: The final selection of the candidate will be made on the basis of the total marks obtained from the Paper -1 (200 Marks) & Paper-2 (200 Marks), i.e. Total 400 Marks.

- (5) The syllabus of a Primary Test for various posts are available on the Commission's website <http://gpsc.gujarat.gov.in/>, <https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in/>, Twitter: @GPSC\_OFFICIAL & Mobile App: GPSC (Official).
- (6) The candidates should produce formula/method of calculation of percentage where percentage of marks is not given by the University.
- (7) If the candidate has obtained a foreign university degree / experience, then he / she will have to submit the necessary evidence / evidence regarding the validity / equivalence of such degree position in India. Candidates are informed to take note that presentation of the matter in this regard will not be considered after the prescribed time limit.

- (8) Candidates shall remain present at each stage of Recruitment process, otherwise his/her candidature shall be cancelled.
- (9) Application Fees: - Candidates of General (Unreserved) category have to pay Rs. 100/- + applicable postal charges or Rs. 100/- + Service Charges through online mode as Application Fees, while Candidates belonging to reserved categories and Economically Weaker Section of Unreserved category, Ex-Servicemen of Gujarat State and physically disabled candidates have not to pay application fees. While candidates of reserved category of other states have to pay application fee.

Sd/-  
( Sachin Patwardhan )  
Joint Secretary  
Gujarat Public Service Commission

**Note:**

Candidates may visit <https://gpsc.gujarat.gov.in/HowtoApplyPay> for the procedure to apply online.

## જાહેરાતની સામાન્ય જોગવાઈઓ

- ૧ નાગરિકત્વ:-
- ઉમેદવાર,
- (ક) ભારતનો નાગરિક અથવા
- (ખ) નેપાળનો પ્રજાજન અથવા
- (ગ) ભૂતાનનો પ્રજાજન અથવા
- (ઘ) તિબેટનો નિર્વાસિત જે ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના ઇરાદાથી ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૨ પહેલાં ભારતમાં આવેલા હોવા જોઈએ, અથવા
- (ચ) મૂળ ભારતીય વ્યક્તિ કે જે ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના ઇરાદાથી પાકિસ્તાન, પૂર્વ પાકિસ્તાન(બાંગ્લાદેશ), બર્મા (મ્યાનમાર), શ્રીલંકા, કેન્યા, યુગાન્ડા જેવા પૂર્વ આફ્રિકાના દેશો, સંયુક્ત પ્રજાસત્તાક ટાંઝાનીયા, ઝાંબીયા, મલાવી, ઝૈર, ઇથોપીયા, અથવા વિયેટનામથી સ્થળાંતર કરીને આવેલ હોવા જોઈએ પરંતુ પેટાક્રમાંક (ખ), (ગ), (ઘ), અને (ચ) માં આવતા ઉમેદવારોના કિસ્સામાં સરકારે પાત્રતા પ્રમાણપત્ર આપેલ હોવું જોઈએ.
- નોંધ:- જે ઉમેદવારના કિસ્સામાં પાત્રતા પ્રમાણપત્ર જરૂરી હોય તેવા ઉમેદવારનું અરજીપત્રક આયોગ વિચારણામાં લેશે. અને જો નિમણૂક માટે તેમના નામની ભલામણ કરવામાં આવશે તો રાજ્ય સરકાર તેમના કિસ્સામાં પાત્રતા પ્રમાણપત્ર આપવાની શરતે કામચલાઉ નિમણૂક આપશે.

- ૨ અરજીપત્રક:-
- (૧) જો એક કરતાં વધુ જાહેરાત માટે અરજી કરવાની હોય તો દરેક જાહેરાત માટે અલગ અલગ અરજી કરવાની રહેશે અને પ્રત્યેક અરજી સાથે ફી ભરવાની રહેશે.
- (૨) બિન અનામત વર્ગના ઉમેદવારોએ, જો તેઓ પોસ્ટ ઓફિસમાં ફી ભરે તો રૂ. ૧૦૦ + પોસ્ટલ ચાર્જીસ તથા ઓન લાઇન ફી ભરે તો રૂ. ૧૦૦ + સર્વિસ ચાર્જીસ ફી ભરવાની રહેશે. અનામત વર્ગના ઉમેદવારો (આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ, અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિ) તથા શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો અને માજી સૈનિકોને ફી ભરવામાંથી મુક્તિ આપવામાં આવેલ છે. જેથી તેમણે કોઈ ફી ભરવાની રહેતી નથી. અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો જો બિનઅનામત જગ્યા માટે અરજી કરે તો અરજી ફી ભરવાની રહેશે નહીં.
- (૩) અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો માટે જાહેરાતમાં અનામત જગ્યાઓ દર્શાવેલ ન હોય ત્યાં આવા ઉમેદવારો બિનઅનામત જગ્યા માટે અરજી કરી શકશે અને તેમને પસંદગી માટે બિનઅનામતના ધોરણો લાગુ પડશે.
- (૪) જાહેરાતમાં મહિલા ઉમેદવારો માટે જગ્યાઓ અનામત ન હોય તો પણ જે તે કેટેગરીમાં મહિલા ઉમેદવારો અરજી કરી શકે છે.
- (૫) જાહેરાતમાં જે તે કેટેગરીમાં કુલ જગ્યાઓ પૈકી મહિલા ઉમેદવારો માટે અમુક જગ્યાઓ અનામત હોય ત્યારે મહિલા ઉમેદવારોની અનામત જગ્યાઓ સિવાયની બાકી રહેતી જગ્યાઓ ફક્ત પુરુષ ઉમેદવારો માટે અનામત છે તેમ ગણવાનું નથી, આ જગ્યાઓ પર પુરુષ તેમજ મહિલા ઉમેદવારોની પસંદગી માટે વિચારણા થઈ શકે છે, પુરુષ તેમજ મહિલા ઉમેદવારો અરજી કરી શકે છે. (દા.ત. કુલ ૧૦ જગ્યાઓ પૈકી ૦૩ જગ્યા મહિલા ઉમેદવાર માટે અનામત છે પરંતુ બાકી રહેતી ૦૭ જગ્યા સામે મહિલા ઉમેદવાર પણ પસંદગી પામી શકે છે.)

(૬) જાહેરાતમાં માત્ર મહિલા ઉમેદવારો માટે જગ્યાઓ અનામત હોય તો પણ જે તે કેટેગરીમાં પુરુષ ઉમેદવાર અરજી કરી શકે છે કેમ કે મહિલા ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ન થાય તો આ જગ્યાઓ પર પસંદગી માટે પુરુષ ઉમેદવારોની વિચારણા થઈ શકે છે. પરંતુ જે જગ્યાઓ મહિલા ઉમેદવારો માટે જ અનામત હોય અને તે જગ્યા ઉપર મહિલા ઉમેદવારો પુરેપુરા પસંદગી પામે/જેટલી સંખ્યામાં પસંદગી પામે તો તેમને જ પ્રથમ વિચારણામાં લેવાના થશે અને કોઈ મહિલા ઉમેદવાર પસંદ ન થાય કે ઓછા મહિલા ઉમેદવાર પસંદ થાય તો તેટલા પ્રમાણમાં પુરુષ ઉમેદવારોને ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. (દા.ત.કુલ ૧૦ જગ્યા મહિલા ઉમેદવાર માટે અનામત છે અને ૦૮ મહિલા ઉમેદવાર પસંદ થાય છે તો ૦૨ પુરુષ ઉમેદવારો પસંદગી પામી શકે છે.)

(૭) પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામના આધારે જે ઉમેદવારો અરજી ચકાસણીને પાત્ર થતા હોય, તેમણે આયોગ જણાવે ત્યારે જરૂરી પ્રમાણપત્રો/ દસ્તાવેજો સ્કેન (Scan) કરીને આયોગની વેબસાઇટ <https://gpsc-iass.gujarat.gov.in/> પર ઓન લાઇન અપલોડ કરવાના રહેશે.

### ૩ જન્મ તારીખ:-

- (૧) આયોગ જન્મ તારીખ ના પુરાવા માટે એસ. એસ. સી. ઇ. બોર્ડ દ્વારા અપાયેલ એસ.એસ.સી.ઇ. પ્રમાણપત્ર જ માન્ય રાખે છે. પરંતુ આ પ્રમાણપત્રમાં દર્શાવેલ જન્મતારીખ ખોટી હોવાનું ઉમેદવાર માને તો સક્ષમ અધિકારીએ આપેલ વય અને અધિવાસના પ્રમાણપત્રની પ્રમાણિત નકલ મોકલવાની રહેશે. આ પ્રમાણપત્રમાં અધિકૃત અધિકારીએ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ હોવું જોઈએ કે તેઓએ એસ. એસ. સી. કે તેની પરીક્ષાનું મૂળ પ્રમાણપત્ર તપાસેલ છે અને પોતાની સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ પુરાવાઓને આધારે ઉમેદવારની સાચી જન્મ તારીખ ..... છે. જે એસ.એસ.સી. કે તેની સમક્ષ પરીક્ષાના પ્રમાણપત્રમાં દર્શાવેલ જન્મતારીખ કરતાં જુદી છે તથા માનવાને પૂરતું કારણ છે. ઉમેદવારે રજૂ કરેલ વય અને અધિવાસનું પ્રમાણપત્ર તેની વિશ્વાસનિયતા (credibility) ના આધારે સ્વીકાર કે અસ્વીકારનો નિર્ણય આયોગ દ્વારા લેવામાં આવશે.
- (૨) ઉમેદવારે અરજી પત્રકમાં દર્શાવેલ જન્મ તારીખમાં પાછળથી કોઈપણ કારણસર ફેરફાર થઈ શકશે નહીં.

### ૪ વયમર્યાદા :-

- (૧) ઉંમર જાહેરાતમાં દર્શાવેલ અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.
- (૨) જાહેરાતમાં દર્શાવેલ ઉપલી વયમર્યાદામાં નીચે મુજબની છૂટછાટ મળવાપાત્ર છે.

૧	મુળ ગુજરાતના અનુસુચિત જાતિ, અનુસુચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગના ઉમેદવારો	પાંચ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)
૨	મુળ ગુજરાતના અનુસુચિત જાતિ, અનુસુચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગના મહિલા ઉમેદવારો	દસ વર્ષ (આ છૂટછાટમાં મહિલા માટેની છૂટછાટ કે જે પાંચ વર્ષની છે, તેનો સમાવેશ થઈ જાય છે, વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં છૂટછાટ મળશે.)
૩	બિન અનામત (સામાન્ય) મહિલા ઉમેદવારો	પાંચ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)
૪	માજી સૈનિકો, ઇ.સી.ઓ., એસ.સી.ઓ સહિત ઉમેદવારો	સંરક્ષણ સેવામાં બજાવેલ સેવા ઉપરાંત બીજા ત્રણ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષ સુધી છૂટછાટ મળશે)
૫	શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો	દસ વર્ષ (વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષની મર્યાદામાં)

૬	<p>ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓ: ગુજરાત મુલ્કી સેવા અને વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭ ની જોગવાઈ મુજબ ગુજરાત સરકારની નોકરીમાં કાયમી ધોરણે અથવા હંગામી ધોરણે સળંગ છ માસથી કામગીરી બજાવતા હોય અને તેઓની પ્રથમ નિમણૂક જાહેરાતમાંની જગ્યામાં દર્શાવેલ વય મર્યાદાની અંદર થયેલ હોય તેવા કર્મચારીઓ</p>	<p>(૧) જાહેરાતમાં લાયકાત તરીકે અનુભવ માંગેલ હોય તો ઉપલી વયમર્યાદા લાગુ પડશે નહિ.</p> <p>(૨) જાહેરાતમાં અનુભવને લાયકાત તરીકે માંગેલ ન હોય પરંતુ ઇજનેરી, તબીબી, ખેતી વિષયક, પશુ ચિકિત્સાની પદવી કે ડિપ્લોમા ની જગ્યા પર નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને જાહેરાતમાંની આવી લાયકાત વાળી જગ્યા (Any Such Post) માટે ઉપલી વય મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.</p> <p>(૩) જાહેરાતમાં દર્શાવેલ જગ્યા માટે અનુભવ એક લાયકાત તરીકે માંગેલ ન હોય ત્યારે જે સંવર્ગમાંથી બઢતી મળવાપાત્ર હોય તેમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીને, તેઓએ બજાવેલ સેવાના સમય અથવા તો વધુમાં વધુ પાંચ વર્ષની છૂટછાટ તે બે પૈકી જે ઓછું હોય તે મળશે.</p>
૭	<p>ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) (GMDC) ના કર્મચારીઓ :</p>	<p>(૧) તા. ૦૧/૦૪/૧૯૯૪ કે તે પછી ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લી.(ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ની નોકરીમાં નિમણૂક પામેલા કર્મચારી માટે નિવૃત્તિની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષ છે</p> <p>(૨) તા. ૦૧/૦૪/૧૯૯૪ અગાઉ ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ)ની નોકરીમાં નિમણૂક પામેલા કર્મચારી માટે નિવૃત્તિની વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષ છે.</p> <p>ઉપરોક્ત જોગવાઈ અનુસાર જો કોઈ ઉમેદવાર ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) માં ફરજ બજાવતો હોય તો તેને ઉપલી વયમર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.</p>

**૫ શૈક્ષણિક લાયકાત:-**

- (૧) ઉમેદવાર જાહેરાતમાં દર્શાવેલ શૈક્ષણિક લાયકાત અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ધરાવતા હોવા જોઈએ.
- (૨) ઉમેદવારે શૈક્ષણિક લાયકાત માન્ય યુનિવર્સિટી/સંસ્થામાંથી મેળવેલ હોવી જોઈએ.
- (૩) ઉમેદવારે અરજી સાથે માન્ય યુનિવર્સિટી/સંસ્થાના ગુણ પત્રક (બધા જ વર્ષો/સેમેસ્ટર) અને પદવી પ્રમાણપત્રોની સ્વયં પ્રમાણિત નકલ રજૂ કરવાની રહેશે. કોલેજના આચાર્ય દ્વારા અપાયેલ પ્રમાણપત્ર માન્ય ગણવામાં આવશે નહીં.
- (૪) શૈક્ષણિક લાયકાત કામચલાઉ ધોરણે માન્ય રાખવી તેવો ઉમેદવાર નો હક્ક દાવો સ્વીકારવામાં આવશે નહીં.
- (૫) જો જગ્યાના ભરતી નિયમોમાં દર્શાવેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની સમકક્ષ લાયકાત માન્ય ગણાશે તેવી જોગવાઈ હોય તો, જાહેરાતમાં દર્શાવેલ લાયકાતની સમકક્ષ લાયકાત ઉમેદવાર ધરાવે છે તેવો તેમનો હક્ક દાવો હોય તો આવા ઉમેદવારે સમકક્ષતા પ્રસ્થાપિત કરતા આદેશો/અધિકૃતતાની વિગતો આપવાની રહેશે.

**૬ અનુભવ:-**

- (૧) માંગેલ અનુભવ, અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.
- (૨) (અ) જાહેરાતમાં અન્યથા જોગવાઈ કરવામાં ન આવી હોય તો જરૂરી લાયકાતો મેળવવામાં આવે તે તારીખથી,
- (બ) અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના સંદર્ભમાં અનુભવ ગણવામાં આવશે.

- (૩) ઉમેદવારે અરજીમાં જે અનુભવ દર્શાવેલ હોય તેના સમર્થનમાં અનુભવનો સમયગાળો (દિવસ, માસ, વર્ષ), મૂળ પગાર અને કુલ પગારની વિગતો તથા બજાવેલ ફરજોનો પ્રકાર/મેળવેલ અનુભવની વિગતો સાથેનું સ્વયંસ્પષ્ટ પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે. આવું પ્રમાણપત્ર સંસ્થાના લેટરપેડ પર સક્ષમ સત્તાધિકારીની સહી અને તારીખ સાથેનું રજૂ કરવાનું રહેશે. ઉમેદવારે આપેલ self-Declaration અને affidavit પર રજૂ કરેલ પ્રમાણપત્ર માન્ય ગણવામાં આવશે નહિ.
- (૪) ઉમેદવારે રજૂ કરેલ અનુભવના પ્રમાણપત્રોમાં પાછળથી કોઈ ફેરફાર કરવાની વિનંતી માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં. જો ઉમેદવારો દ્વારા સંપૂર્ણ વિગતો સાથેના અનુભવનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવામાં આવશે નહિ, તો ઉપલબ્ધ પ્રમાણપત્ર / વિગતોના આધારે આયોગ નિર્ણય કરશે. જે ઉમેદવારોને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૫) અંશકાલીન, રોજિંદા વેતનદાર, એપ્રેન્ટીસશીપ, તાલીમી, માનવવેતન, આમંત્રિત ફેલોશીપ, ઇન્ટરનલ (મૂળ હોદ્દા સિવાયની વધારાની કામગીરી), Against post તરીકે ઉમેદવારે મેળવેલ અનુભવ માન્ય અનુભવ તરીકે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. ઉપરાંત અભ્યાસકાળ દરમિયાન મેળવેલ અનુભવ (ઉ.દા. Ph.D. દરમિયાન મેળવેલ સંશોધનનો અનુભવ, Ph.D. માટેના Senior Research fellow તથા Junior Research fellow તરીકે કરેલી કામગીરી) માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

૭

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ :-

- (૧) મૂળ ગુજરાતના અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ ના ઉમેદવારોને જ અનામત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે લાભ મળશે.
- (૨) અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ પૈકી ઉમેદવાર જે વર્ગના હોય તેની વિગતો અરજીપત્રકમાં અચૂક આપવી.
- (૩) ઉમેદવારે અરજીપત્રકના સંબંધિત કોલમમાં જે તે અનામત કક્ષા દર્શાવેલ નહીં હોય તો પાછળથી અનામત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે લાભ મેળવવાનો હક્ક દાવો માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં.
- (૪) અનામત વર્ગનો લાભ મેળવવા ઇચ્છતા ઉમેદવારે તેના સમર્થનમાં સક્ષમ અધિકારી દ્વારા નિયત નમૂનામાં આપવામાં આવેલ જાતિ પ્રમાણપત્રની નકલ અરજી સાથે અચૂક સામેલ કરવાની રહેશે. અરજીપત્રક સાથે જાતિ પ્રમાણપત્રની નકલ સામેલ નહીં હોય તો તે પાછળથી સ્વીકારવામાં આવશે નહીં અને અરજીપત્રક રદ થવાને પાત્ર બનશે.
- (૫) સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવારોને અનામતનો લાભ જો તેઓનો સમાવેશ “ઉન્નત વર્ગમાં” નહીં થતો હોય તો જ મળવાપાત્ર થશે.
- (૬) (અ) સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવારોએ ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ ન થતો હોવા અંગેનું સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગનું તારીખ: ૦૬/૦૨/૧૯૯૬ના ઠરાવથી નિયત થયેલ ગુજરાતી નમૂના ‘પરિશિષ્ટ-ક’ મુજબનું અથવા નવા નિયત કરાયેલ ગુજરાતી નમૂના ‘પરિશિષ્ટ-૪’ મુજબનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.
- (૬) (બ) સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગના તા.૨૬/૦૪/૨૦૧૬ ના ઠરાવ ક્રમાંક સશપ/૧૨૨૦૧૫/૪૫૫૨૪૬/અ મુજબ ‘ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેના પ્રમાણપત્ર’ની મહત્તમ અવધિ (Validity) ઈસ્યુ થયા-વર્ષ સહિત ત્રણ નાણાકીય વર્ષની રહેશે પરંતુ આવું પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઇન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધીમાં ઈસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ. જો આ પ્રમાણપત્ર આ સમયગાળા દરમિયાન ઈસ્યુ થયેલું હશે, તો જ માન્ય રાખવામાં આવશે અન્યથા તે માન્ય રાખવામાં આવશે નહિ.
- (૬) (ક) પરિશિષ્ટ મહિલા ઉમેદવારોએ આવું પ્રમાણપત્ર તેમના માતા-પિતાની આવકના સંદર્ભમાં રજૂ કરવાનું રહેશે. જો આવા ઉમેદવારોએ તેમના પતિની આવકના સંદર્ભમાં રજૂ કરેલ હશે તો તેમની અરજી રદ કરવામાં આવશે.



(ડ)(ડ) ઉમેદવારે ઓનલાઈન અરજી કરતી વખતે જે 'ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેનું પ્રમાણપત્ર' ની વિગતો જણાવેલ હોય તેની જ નકલ અરજી સાથે જોડવાની રહેશે. જો આવા પ્રમાણપત્રમાં કોઈ ભૂલ હોવાને કારણે ઉમેદવાર જાહેરાતની છેલ્લી તારીખ બાદનું નવું પ્રમાણપત્ર મેળવે તો પણ સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે પાત્ર થવા માટે ઓનલાઈન અરજીમાં જણાવેલ પ્રમાણપત્ર જ માન્ય રહેશે.

(ડ)(છ) ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ ન થતો હોવા અંગેનું પ્રમાણપત્ર આપવા માટે ૬ માપદંડો ધ્યાને લેવાય છે. પ્રમાણપત્રની અવધિ હવે ત્રણ વર્ષની છે. પરંતુ ઉક્ત માપદંડો પૈકી કોઈપણ માપદંડમાં આ અવધિ દરમિયાન ફેરફાર થાય તો તેની સ્વૈચ્છિક જાહેરાત સંબંધિત ઉમેદવારે તથા તેના માતા-પિતા/વાલીએ સ્વયં સંબંધિત સત્તાધિકારી તેમજ તેના દ્વારા પ્રમાણપત્રમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવે તો ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગને કરવાની રહેશે. ઉમેદવાર/માતા-પિતા/વાલી આવી જાહેરાત નહિ કરીને કોઈપણ વિગતો છૂપાવશે તો તેઓ કાયદેસરની કાર્યવાહીને પાત્ર બનશે અને તેઓએ મેળવેલ અનામતનો લાભ રદ કરવાપાત્ર થશે. ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેના પ્રમાણપત્ર મેળવવા માટેના કોઈપણ માપદંડમાં ફેરફારની સ્વૈચ્છિક જાહેરાત કરવાની જવાબદારી ઉમેદવાર/માતા-પિતા/વાલીની વ્યક્તિગત રીતે અને સંયુક્ત રીતે રહેશે.

(ગ) આર્થિક રીતે નબળા વર્ગોના ઉમેદવારોએ રાજ્ય સરકારના સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગના તા. ૨૫/૦૧/૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ઇ.ડબલ્યુ.એસ/૧૨૨૦૧૯/૪૫૯૦૩/અ અને તા. ૧૩-૯-૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ઇ.ડબલ્યુ.એસ/૧૨૨૦૧૯/૪૫૯૦૩/અ થી નિયત થયેલ નમૂના (અંગ્રેજીમાં Annexure KH અથવા ગુજરાતીમાં પરિશિષ્ટ-ગ) માં મેળવેલ આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો માટેના પ્રમાણપત્રના નંબર અને તારીખ ઓન લાઈન અરજી કરતી વખતે દર્શાવવાના રહેશે. આ પાત્રતા પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઈન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધીમાં ઈસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ. જો આ પ્રમાણપત્ર આ સમયગાળા દરમિયાન ઈસ્યુ થયેલું હશે, તો જ માન્ય રાખવામાં આવશે અન્યથા તે માન્ય રાખવામાં આવશે નહિ.

(ઘ) સરકારની પ્રવર્તમાન જોગવાઈ મુજબ અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો બિનઅનામત વર્ગના ઉમેદવારોની સાથે નિયત ધોરણો (અર્થાત વયમર્યાદા, અનુભવની લાયકાત, બિનઅનામત વર્ગના ઉમેદવારો માટે અપનાવેલ હોય તેના કરતાં વધુ વિસ્તૃત કરેલ અન્ય ક્ષેત્ર) માં છૂટછાટ લીધા સિવાય પોતાની ગુણવત્તાના આધારે પસંદગી પામે તો બિનઅનામત જગ્યાની સામે ગણતરીમાં લેવાના થાય છે.

(ઙ) ઉમેદવારે અરજીમાં જાતિ અંગે જે વિગત દર્શાવેલ હશે તેમાં પાછળથી ફેરફાર કરવાની વિનંતી માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

જો કોઈ ઉમેદવારે નિયત સમયગાળા દરમિયાન ઈસ્યુ થયેલ નિયત નમૂનાનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરેલ નહિ હોય તો તેઓની અરજી અમાન્ય ગણવામાં આવશે અને તેઓને બિનઅનામત જગ્યા સામે પણ વિચારણામાં લેવામાં આવશે નહિ.

#### ૮ માજી સૈનિક

(૧) માજી સૈનિક ઉમેદવારોએ અરજીપત્રકમાં વિગતો આપવાની રહેશે.

(૨) માજી સૈનિક ઉમેદવારે ડિસ્ચાર્જ બુકની નકલ અરજીપત્રક સાથે અચૂક મોકલવાની રહેશે.

(૩) સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ: ૦૯/૦૭/૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક: આરઇએસ૧૦૮પ૩૪૩૩ગ-૨ જોગવાઈ મુજબ માજી સૈનિકોને અરજીપત્રકની કિંમત, અરજી ફી અને પરીક્ષા ફી ભરવામાંથી મુક્તિ આપવામાં આવેલ છે.

#### ૯ શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો

(ક) શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારોએ અરજીપત્રકમાં સ્પષ્ટ વિગતો આપવાની રહેશે.

- (બ) શારીરિક અશક્તતા ૪૦% કે તેથી વધુ હોય તેવા ઉમેદવારને જ શારીરિક અશક્તતાનો લાભ મળવાપાત્ર રહેશે. શારીરિક અશક્તતાનો લાભ મેળવવા ઇચ્છતા ઉમેદવારે (૧) અંધત્વ અથવા ઓછી દ્રષ્ટિ (૨) શ્રવણની ખામી (૩) હલનચલન અશક્તતા અથવા મગજનો લકવો તે પૈકીની કઇ શારીરિક અશક્તતા છે તે દર્શાવવું.
- (ગ) જાહેરાતમાં શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારો માટે અનામત જગ્યા દર્શાવેલ ન હોય, પરંતુ જગ્યાની ફરજોને અનુરૂપ જે પ્રકારની શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારોને પાત્ર ગણેલ હોય તેઓ તે જાહેરાત માટે અરજી કરી શકશે. આવા પ્રસંગે ઉંમરમાં છૂટછાટ મળશે.
- (ઘ) શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારે તેના સમર્થનમાં સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૦૧-૧૨-૨૦૦૮ ના પરિપત્ર ક્રમાંક-૧૦૨૦૦૮-૪૬૯૫૪૦-ગ-૨, થી નિયત થયેલ નમૂનામાં સરકારી હોસ્પિટલના સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/સિવિલ સર્જન/મેડિકલ બોર્ડ દ્વારા આપવામાં આવેલ પ્રમાણપત્રની નકલ અરજી સાથે અચૂક મોકલવાની રહેશે. જો પ્રમાણપત્રની નકલ સામેલ કરવામાં નહીં આવેલ હોય તો તે પાછળથી સ્વીકારવામાં આવશે નહીં શારીરિક અશક્તતા ઉમેદવાર તરીકેનો લાભ મળવાપાત્ર થશે નહીં.

**૧૦ મહિલા ઉમેદવાર**

મહિલાઓની અનામત જગ્યાઓ માટે જો યોગ્ય મહિલા ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ નહીં થાય તો તે જગ્યા જે તે કક્ષાના (category) પુરુષ ઉમેદવારોને ફાળવી શકાશે.

**૧૧ વિધવા ઉમેદવાર**

- (૧) ઉમેદવાર વિધવા હોય તો અરજી પત્રકમાં તે કોલમ સામે “હા” અવશ્ય લખવું અન્યથા “લાગુ પડતું નથી” એમ દર્શાવવું.
- (૨) વિધવા ઉમેદવારે જો પુનઃ લગ્ન કરેલ હોય તો અરજી પત્રકમાં તે કોલમ સામે “હા” અચૂક લખવું અન્યથા “લાગુ પડતું નથી” એમ દર્શાવવું.
- (૩) વિધવા ઉમેદવારે પુનઃ લગ્ન કરેલ ન હોય અને વિધવા ઉમેદવાર તરીકે લાભ મેળવવા ઇચ્છતા હોય તો અરજી સાથે પુનઃ લગ્ન કરેલ નથી તેવી એફિડેવિટ રજૂ કરવાની રહેશે.
- (૪) વિધવા ઉમેદવારને સરકારની પ્રવર્તમાન જોગવાઈ મુજબ તેઓએ મેળવેલ ગુણમાં પાંચ ટકા ગુણ ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) કોઈ મહિલા ઉમેદવાર જાહેરાત માટે અરજી કરે તે સમયે “વિધવા” ન હોય, પરંતુ અરજી કર્યા બાદ અથવા જાહેરાત પ્રસિધ્ધ થયાની છેલ્લી તારીખ વીતી ગયા બાદ અથવા ભરતી પ્રક્રિયાના કોઇપણ તબક્કે “વિધવા” બને અને તે અંગે જરૂરી દસ્તાવેજી પૂરાવાઓ રજૂ કરે તો તેની રજૂઆત મળ્યા તારીખ પછીના ભરતી પ્રક્રિયાના જે પણ તબક્કા બાકી હોય તે તબક્કાથી જ તેવા મહિલા ઉમેદવારોને “વિધવા મહિલા ઉમેદવાર” તરીકેના લાભ આપવામાં આવશે.

જો ઉમેદવારનો સમાવેશ માજી સૈનિક, શારીરિક અશક્તતા, મહિલા કે વિધવા પૈકીના વિકલ્પો પૈકી એકથી વધુ વિકલ્પોમાં થતો હોય તેવા કિસ્સામાં તેને લાગુ પડતા વિકલ્પો પૈકી જેમાં વધુ લાભ મળવાપાત્ર હશે તે મળશે.

**૧૨ ના વાંધા પ્રમાણપત્ર:-**

- (૧) ગુજરાત સરકારના સરકારી / અર્ધ સરકારી / સરકાર હસ્તકના કોર્પોરેશન / કંપનીઓમાં સેવા બજાવતા અધિકારીઓ / કર્મચારીઓ આયોગની જાહેરાતના સંદર્ભમાં બારોબાર અરજી કરી શકશે અને તેની જાણ ઉમેદવારે પોતાના વિભાગ/ખાતા/કચેરીને અરજી કર્યાની તારીખથી દિન-૭ માં અચૂક કરવાની રહેશે. જો ઉમેદવારના નિયોક્તા તરફથી અરજી મોકલવાની છેલ્લી તારીખ બાદ ૩૦ દિવસમાં અરજી કરવાની પરવાનગી નહીં આપવાની જાણ કરવામાં આવશે તો તેઓની અરજી નામંજૂર કરી ઉમેદવારી રદ કરવામાં આવશે.

- (૨) કેન્દ્ર સરકારની અથવા અન્ય કોઇપણ રાજ્ય સરકારની નોકરીમાં હોય તેવા ઉમેદવારે આ અરજી સાથે નિમણૂક અધિકારીનું ના વાંધા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.
- (૩) રૂબરૂ મુલાકાત સમયે ઉમેદવારે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા આપવામાં આવેલ ના વાંધા પ્રમાણપત્ર અસલમાં રજૂ કરવાનું રહેશે. (સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા. ૦૮/૧૧/૧૯૮૯ ના પરિપત્ર ક્રમાંક : એફઓએ-૧૦૮૮-૩૯૪૦-ગ-૨)

**૧૩** ગેરલાયક ઉમેદવાર :-

ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ કે અન્ય જાહેર સેવા આયોગ અથવા અન્ય સરકારી /અર્ધ સરકારી /સરકાર હસ્તકની સંસ્થાઓ દ્વારા ઉમેદવાર ક્યારેય પણ ગેરલાયક ઠરાવેલ હોય તો તેની વિગત અરજીપત્રકમાં આપવાની રહેશે. જો ઉમેદવારનો ગેરલાયકનો સમય ચાલુ હશે તો આવા ઉમેદવારની અરજી રદ થવાને પાત્ર બનશે.

**૧૪** ફરજિયાત નિવૃત્તિ, રૂખસદ, બરતરફ :-

અગાઉ ઉમેદવારને સરકારી સેવા/ સરકાર હસ્તકની કંપની કે બોર્ડ કોર્પોરેશનમાંથી ક્યારેય પણ ફરજિયાત નિવૃત્તિ, રૂખસદ કે બરતરફ કરવામાં આવેલ હોય તો અરજીપત્રકમાં તેની વિગત આપવાની રહેશે.

**૧૫** રજીસ્ટ્રેશન :-

તબીબી/દંત વિજ્ઞાન/પશુ ચિકિત્સા/કાયદાની અથવા અન્ય જગ્યા માટેના કિસ્સામાં કે જેમાં રજીસ્ટ્રેશન જરૂરી હોય ત્યાં ઉમેદવારે રજીસ્ટ્રેશન પ્રમાણપત્રની નકલ રજૂ કરવાની રહેશે અને અરજી સમયે રજીસ્ટ્રેશન જે તે સંસ્થા ખાતે ચાલુ છે તેવું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

**૧૬** અગત્યની જોગવાઈઓ :-

- (૧) આ જગ્યાની નિમણૂક માટે પ્રથમ પ્રાથમિક કસોટી અને ત્યારબાદ રૂબરૂ મુલાકાત યોજાને કરવામાં આવશે પ્રાથમિક કસોટીના ગુણ ક્રમાંકનુસાર જરૂરી અરજીઓની ચકાસણી કરી ઉમેદવારોને રૂબરૂ મુલાકાત માટેની પાત્રતા નક્કી કરાશે. આ કસોટીનું માધ્યમ આયોગ નિયત કરે તે મુજબ ગુજરાતી અથવા અંગ્રેજી રહેશે. પ્રાથમિક કસોટી સામાન્યતઃ ગાંધીનગર/અમદાવાદ ખાતે લેવામાં આવશે અને ઉમેદવારોએ સ્વખર્ચે ઉપસ્થિત રહેવાનું રહેશે. પ્રાથમિક કસોટી અને રૂબરૂ મુલાકાતમાં મેળવેલ ગુણના આધારે આખરી પસંદગી કરવામાં આવશે.
- (૨) પ્રાથમિક કસોટીમાં આયોગે નિયત કરેલ લઘુત્તમ લાયકી ધોરણ મુજબના ગુણ મેળવવા ફરજિયાત છે. એટલે કે જે કોઈ ઉમેદવાર પ્રાથમિક કસોટીમાં આયોગે નિયત કરેલ લઘુત્તમ લાયકી ધોરણ મુજબના ગુણ મેળવી શકશે નહિ તો રૂબરૂ મુલાકાત માટે પાત્રતા નક્કી કરવા, અરજી ચકાસણીને પાત્ર ઉમેદવારોને યાદી માટે વિચારણામાં લેવામાં આવશે નહીં.

**૧૭** રૂબરૂ મુલાકાત:-

- (૧) રૂબરૂ મુલાકાત આયોગ ભવન ખાતે જ લેવામાં આવશે. પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામના આધારે રૂબરૂ મુલાકાત માટે પાત્ર થતા ઉમેદવારે રૂબરૂ મુલાકાત માટે પોતાના ખર્ચે અને ફરજિયાત પણે ઉપસ્થિત થવાનું રહેશે. તેમજ જે ભરતી પ્રસંગો અન્વયે શારીરિક ક્ષમતા કસોટી અને/અથવા શારીરિક માપદંડ ચકાસણીની જોગવાઈ છે, તેવા તમામ તબક્કે ઉમેદવારે ફરજિયાત પણે ઉપસ્થિત રહેવાનું રહેશે. જો ઉમેદવાર ભરતી પ્રક્રિયાના કોઈ પણ તબક્કે ગેરહાજર રહેશે તો તેમની ઉમેદવારી રદ કરવામાં આવશે.
- (૨) અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જન જાતિના ઉમેદવારો તથા કોઈ આવકનું સાધન નથી તેવા ઉમેદવારો કે જેઓના માતા-પિતાની વાર્ષિક આવક આવકવેરાને પાત્ર ન હોય તેઓને તેમના રહેઠાણના સ્થળેથી રૂબરૂ મુલાકાત માટે આવવા તથા

જવા માટે ગુજરાત એસ.ટી. નિગમ દ્વારા નિયત થયેલ ટિકિટના દર પ્રમાણે બસ ભાડું મળવાપાત્ર થશે. આ માટે ઉમેદવારે રૂબરૂ મુલાકાતના દિવસે નિયત ફોર્મ ભરવાનું રહેશે અને તેની સાથે અસલ ટિકિટ રજૂ કરવાની રહેશે.

- (૩) રૂબરૂ મુલાકાતના દિવસે રૂબરૂ મુલાકાતના પત્રમાં દર્શાવવામાં આવેલ અસલ પ્રમાણપત્રો રજૂ કરવાના રહેશે તથા આ પ્રમાણપત્રોની સ્વયંપ્રમાણિત નકલો (Self-Attested Copies) અને બારકોડ વાળા અરજીપત્રકની નકલ પણ આયોગ ભવનમાં જમા કરાવવાની રહેશે. જો ઉમેદવાર અસલ પ્રમાણપત્ર રજૂ કરશે નહીં તો તેઓ રૂબરૂ મુલાકાત માટે પાત્ર બનશે નહીં તેની ખાસ નોંધ લેવી.
- (૪) વર્ગ-૩ના કિસ્સામાં રૂબરૂ મુલાકાત યોજવાની થતી ન હોઈ, વર્ગ-૩ની ભરતી પ્રક્રિયામાં રૂબરૂ મુલાકાતની જોગવાઈ લાગુ પડશે નહીં.

૧૮ નીચે દર્શાવ્યા મુજબની અરજીઓ રદ કરવામાં આવશે. (આ યાદી માત્ર દષ્ટાંત સ્વરૂપે છે જે સંપૂર્ણ નથી)

- (૧) અરજીમાં દર્શાવેલ વિગતો અધૂરી કે અસંગત હોય.
- (૨) અરજીમાં ઉમેદવારે સહી અપલોડ કરેલ ન હોય.
- (૩) અરજી ફેક્સથી અથવા ઈ-મેઇલ થી મોકલાવેલ હોય.
- (૪) અરજીમાં પાસપોર્ટ સાઈઝનો ફોટોગ્રાફ અપલોડ કરેલ ન હોય.
- (૫) અનામત કક્ષાના તથા શારીરિક અશક્તતા ધરાવતા ઉમેદવારોએ અરજીપત્રક સાથે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા અપાયેલ પ્રમાણપત્રની નકલ રજૂ કરેલ ન હોય.
- (૬) માજી સૈનિક ઉમેદવારે ડિસ્ચાર્જ બુકની નકલ રજૂ કરેલ ન હોય
- (૭) ઉમેદવારે શૈક્ષણિક લાયકાતના સંદર્ભમાં માર્કશીટ/પદવી પ્રમાણપત્રની નકલ રજૂ કરેલ ન હોય.
- (૮) જન્મ તારીખ માટે એસ.એસ.સી.ઈ. પ્રમાણપત્રની નકલ રજૂ કરેલ ન હોય.
- (૯) ઉમેદવારે અરજીપત્રકમાં અનુભવ દર્શાવેલ હોય (જેના આધારે પાત્રતા નક્કી કરવાની થતી હોય) પરંતુ તેના સમર્થનમાં પ્રમાણપત્ર રજૂ કરેલ ન હોય અથવા તો રજૂ કરેલ પ્રમાણપત્રમાં તેઓનો અનુભવનો સમયગાળો, મુળપગાર, કુલ પગાર અને અનુભવનો પ્રકાર દર્શાવેલ ન હોય, અનુભવનું પ્રમાણપત્ર સંસ્થાના લેટરપેડ ઉપર ન હોય તથા સક્ષમ સત્તાધિકારીની સહી વિનાનું હોય.
- (૧૦) તબીબી શિક્ષણ વિષયક જગ્યાની જાહેરાતમાં મેળવેલ પદવી MCI/DENTAL COUNCIL/CCIM/CCH માન્ય છે, તેવું યુનિવર્સિટી અથવા કોલેજના સક્ષમ અધિકારીનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરેલ ન હોય.

૧૯ નિમણૂક :-

- (૧) ઉપરની જાહેરાત સંબંધમાં નિમણૂક માટે પસંદ થયેલા ઉમેદવારની ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ને આયોગ દ્વારા ભલામણ કરવામાં આવશે. ઉમેદવારોએ આખરી નિમણૂકપત્ર મેળવતાં પહેલાં કોમ્પ્યુટર અંગેની સીસીસી અથવા તેની સમકક્ષ રાજ્ય સરકાર વખતોવખત નક્કી કરે તેવી લાયકાત મેળવી લેવાની રહેશે. આ પ્રકારની લાયકાત નહીં ધરાવનાર ઉમેદવાર નિમણૂકને પાત્ર બનશે નહીં.
- (૨) નિમણૂક અંગેની સઘળી કાર્યવાહી ગુજરાત ખનિજ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) દ્વારા કરવામાં આવતી હોવાથી આ અંગેનો કોઇપણ પત્રવ્યવહાર આયોગ ધ્યાને લેશે નહીં.
- (૩) ઉમેદવારે તેની શૈક્ષણિક લાયકાત/અનુભવ/ઉંમર વગેરેના સમર્થનમાં રજૂ કરેલ પ્રમાણપત્રો કોઇપણ તબક્કે અયોગ્ય માલુમ પડશે તો તેની ઉમેદવારી રદ થશે તેમજ ભલામણ બાદની નિમણૂક પણ રદ થવાને પાત્ર રહેશે અને આવા ઉમેદવાર

ભારતીય ફોજદારી ધારા હેઠળની કાર્યવાહીને પાત્ર થશે, જેથી ઉમેદવારને સલાહ આપવામાં આવે છે કે, તેમણે રજૂ કરેલા પ્રમાણપત્રો ખુબજ ચોકસાઈથી પુર્ણ રીતે ખરાઈ કર્યા બાદ જ આયોગમાં રજૂ કરવા.

૨૦ ગેરવર્તણૂક અંગે દોષિત ઠરેલા ઉમેદવારો વિરૂધ્ધ પગલાં :-

ઉમેદવારોને આથી ચેતવણી આપવામાં આવે છે કે તેઓએ અરજીપત્રકમાં કોઇપણ પ્રકારની ખોટી માહિતી દર્શાવવી નહીં, તેમજ આવશ્યક માહિતી છુપાવવી નહીં, ઉપરાંત તેઓએ રજૂ કરેલ અસલ દસ્તાવેજો કે તેની પ્રમાણિત નકલમાં કોઇપણ સંજોગોમાં સુધારો અથવા ફેરફાર અથવા બીજા કોઇપણ ચેડાં કરવા નહીં અથવા તેઓએ આવા ચેડાં કરેલ/બનાવટી દસ્તાવેજો રજૂ કરવા નહીં, જો એકજ બાબતના બે કે તેથી વધુ દસ્તાવેજોમાં અથવા તેની પ્રમાણિત નકલમાં કોઇપણ પ્રકારની અચોક્કસાઇ અથવા વિસંગતતા જણાય તો તે વિસંગતતાઓ બાબતની સ્પષ્ટતા રજૂ કરવી. જો કોઇ ઉમેદવાર આયોગ દ્વારા દોષિત જાહેર થયેલ હોય અથવા થાય તો ,

- (૧) તેઓની ઉમેદવારી અંગે કોઇપણ રીતે યોગ્યતા પ્રાપ્ત કરવા
- (૨) નામ બદલીને પરીક્ષા આપવી,
- (૩) કોઇ અન્ય વ્યક્તિ દ્વારા છળ કપટથી કામ પુર્ણ કરાવ્યું હોય ,
- (૪) બનાવટી દસ્તાવેજ રજૂ કર્યા હોય, દસ્તાવેજો ઓનલાઇન અપલોડ કરતી વખતે Scanning માં કોઈ ચેડા કરેલ હોય,
- (૫) અગત્યની બાબત છુપાવવા અથવા દોષમુક્ત અથવા ખોટા નિવેદનો કરેલ હોય,
- (૬) તેઓની ઉમેદવારી અંગે કોઇપણ અનિયમિત કે અનુચિત ઉપાયોનો સહારો લીધો હોય ,
- (૭) કસોટી સમયે કોઇ અનુચિત સાધનોનો ઉપયોગ કર્યો હોય ,
- (૮) ઉત્તરવહીમાં અશ્લીલ ભાષા કે અશિષ્ટ બાબતો સહિતની અસંગત બાબતો રજૂ કરેલ હોય,
- (૯) પરીક્ષા ખંડમાં કોઇપણ રીતની ગેરવર્તણૂક આચરવી, જેવી કે અન્ય ઉમેદવારની જવાબવહીની નકલ કરવી, પુસ્તક, ગાઇડ, કાપલી તેવા કોઇપણ છાપેલ કે હસ્તલિખિત સાહિત્યની મદદથી અથવા વાતચીત દ્વારા કે કોઇ સાંકેતિક રીતે નકલ કરવા કે અન્ય ઉમેદવારોને નકલ કરાવવાની ગેરરિતીઓ પૈકી કોઇપણ ગેરરીતી આચરવા માટે,
- (૧૦) આયોગ દ્વારા પરીક્ષાની કામગીરી અંગે નિયુક્ત થયેલા કર્મચારીઓને પજવણી કરવી, કોઇપણ પ્રકારની શારીરિક ઇજા પહોંચાડવી અથવા
- (૧૧) ઉપરોક્ત જોગવાઈઓમાં ઉલ્લેખાયેલ દરેક અથવા કોઇપણ કૃત્ય કરવા કે કરાવવા પ્રયત્ન કર્યો હોય તેણે કે સીધી અથવા આડકતરી રીતે આયોગ પર દબાણ લાવનાર ઉમેદવાર નીચે દર્શાવેલ શિક્ષા ઉપરાંત આપોઆપ ફોજદારી કાર્યવાહીને પાત્ર બનશે.
  - (ક) આયોગ દ્વારા તે પસંદગીના ઉમેદવાર તરીકે ગેરલાયક ઠરાવી શકાશે, અને/અથવા
  - (ખ) તેને આયોગ લે તેવી કોઇપણ પરીક્ષા કે કોઇપણ રૂબરૂ મુલાકાત માટે કાયમી કે મુકરર મુદત માટે
    - (૧) આયોગ દ્વારા લેવાનાર કોઇપણ પરીક્ષા કે પસંદગી માટે, અને
    - (૨) રાજ્ય સરકાર હેઠળની કોઇપણ નોકરીમાંથી સરકાર દ્વારા ગેરલાયક ઠરાવી શકાશે અને
  - (ગ) જો સરકારી સેવામાં અગાઉથી જ હોય તો તેના વિરૂધ્ધ સમુચિત નિયમો અનુસાર શિસ્તભંગના પગલાં
- (૧૨) ઉપરોક્ત વિગતોમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ શિક્ષા કરતા પહેલા આયોગ/સરકાર દ્વારા ઉમેદવારને/કર્મચારીને
  - (૧) આરોપનામામાં તેમની સામેના સ્પષ્ટ આરોપો અથવા કેસના પ્રકાર બાબતે,
  - (૨) લેખિતમાં શિક્ષા અંગે બચાવનામું-હકીકત રજૂ કરવા અને
  - (૩) શિક્ષા અંગે નિયત સમય મર્યાદામાં રૂબરૂ રજૂઆત કરવાની તક આપવામાં આવશે.

૨૧ રમતગમત :- જાહેરાત ક્રમાંક : ૧૪૩/૨૦૧૯-૨૦ થી જાહેરાત ક્રમાંક : ૧૪૫/૨૦૧૯-૨૦ માટે

એથલેટિક્સ (ટ્રેક અને ફિલ્ડ રમતો સહિત), બેડમિન્ટન, બાસ્કેટબોલ, ક્રિકેટ, ફૂટબોલ, હોકી, સ્વિમીંગ, ટેબલ ટેનિસ, વોલીબોલ, ટેનિસ, વેઈટલિફ્ટિંગ, રેસલિંગ, બોક્સિંગ, સાઈકલિંગ, જીમનેસ્ટિક, જુડો, રાઈફલશુટિંગ, કબડ્ડી, ખોખો, તીરંદાજી, ઘોડેસવારી, ગોળાફેંક, નૌકાસ્પર્ધા, શતરંજ, હેન્ડબોલની રમતો-ખેલક્રમમાં રાષ્ટ્રીય/આંતરરાષ્ટ્રીય અથવા આંતર યુનિવર્સિટી અથવા અખિલ ભારત શાળા સંઘ દ્વારા યોજાતી સ્પર્ધાઓમાં પ્રતિનિધિત્વ કરેલ હોય તેવા ઉમેદવારને પસંદગીમાં અગ્રતા આપવા માટે તેમને મેળવેલ ગુણની કુલ સંખ્યાના ૫(પાંચ) ટકાથી વધુ નહીં એટલા ગુણ ઉમેરી આપવામાં આવશે. આ માટે ઉમેદવારે સરકારે નક્કી કરેલ સત્તાધિકારી પાસેથી નિયત કરેલ નમૂનામાં જરૂરી પ્રમાણપત્ર આયોગ માંગે ત્યારે રજૂ કરવાનું રહેશે.

\*\*\*\*\*